

株式会社あぼんりー 一般事業主行動計画 実施状況

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成27年4月1日から令和2年3月31日までの5年間

2.内容

目標 1：子どもの急病時などに、子の看護休暇を取得しやすい風土づくりを行い、取得実績を上げる事で、子育て中の職員の定着率の向上を図る。

<実施状況>

多くの従業員が利用することができ、満足度が上がったことで、子育て世代の従業員の定着率が上がった。

目標 2：サポート体制を強化し、年次有給休暇と公休と組み合わせて連続休暇を取得できるようにし、年次有給休暇の取得しやすい職場風土づくりを図る。

<実施状況>

社内で協力することで、希望通りに連続休暇を取得することができ、年次有給休暇の取得がしやすい職場風土ができた。