

株式会社あぼんりー 一般事業主行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成27年4月1日から平成32年3月31日までの5年間

2.内容

目標 1：子どもの急病時などに、子の看護休暇を取得しやすい風土づくりを行い、取得実績を上げる事で、子育て中の職員の定着率の向上を図る。

(対策)

- 平成27年 4月～子の看護休暇の取得状況を調査し、現状を把握する。
- 平成27年10月～人員体制の強化やシフトの見直しを行い、急な事態に対応できるサポート体制を整える。

目標 2：サポート体制を強化し、年次有給休暇と公休と組み合わせて連続休暇を取得できるようにし、年次有給休暇の取得しやすい職場風土づくりを図る。

(対策)

- 平成27年 4月～従業員のニーズ調査、個人別の年次有給休暇取得の現況を把握する。
- 平成27年10月～従業員のシフトを見直し、応援・サポート体制を整える。