

株式会社あぼんりー 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年10月1日から令和7年9月30日までの5年間

2. 内容

目標1：育児休業の取得を希望する男性社員について、その円滑な取得を促進するため部署ごとにフォロー・応援体制づくりを行う。

(対策)

- 令和2年10月～ 具体的なニーズを調査する。
- 令和2年11月～ 社員への周知、各部署での応援体制の確認、積極的な取得を心がけるように説明する。

目標2：業務の見直し、応援体制の整備をすることで年次有給休暇の取得日数が6日以上となり、取得実績のアップを図る。

(対策)

- 令和2年10月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握。
- 令和2年11月～年間取得管理表により定期的に取得状態を周知する。
- 令和2年12月～取得の進まない従業員に取得実績を説明し、積極的に取得を促す。